

BAGSO-Workshop

„Gesellschaft im Wandel – Politische Bildung für aktive Seniorinnen und Senioren“ am 23.01.2024

Alt und Jung – Chancenpatenschaften

Lernen und Bildung im Kontext von Mentoring

Erik Rahn

Bundesarbeitsgemeinschaft Seniorenbüros / 4k Projekte

Überblick

- Seniorenbüros
- Alt und Jung - Chancenpatenschaften
- Engagement und Bildung
- Lernerfahrung

Seniorenbüros

- über 25 Jahre aktiv
- rund 500 Seniorenbüros bundesweit
- fördern das Engagement älterer Menschen
- unterstützen die selbstbestimmte Lebensführung
- sind Anlaufstellen für alle Fragen rund um das Alter
- gestalten kommunale Altenhilfe



Ehrenamtliche Alltagsbegleitung

Beratung zur Vorsorge





Qualifizierung, Beratung und Begleitung von Engagement

alt & jung

Chancenpatenschaften

Menschen stärken Menschen

- Bundesprogramm seit 2016
- Förderung 18 Mio € pro Jahr
- 25 Programmträger
- 700 Standorte
- Tausende Freiwillige
- rund 250.000 Patenschaften



MENSCHEN
STÄRKEN
MENSCHEN

.....
ÜBERNEHMEN SIE EINE CHANCEN-PATENSCHAFT

Ziele

- Orientierung erleichtern
 - Potenziale unterstützen
 - Teilhabechancen erhöhen
 - Selbstständigkeit fördern
 - Integration ermöglichen
-
- <https://msm-chancenpatenschaften.de/>



alt & jung

Chancenpatenschaften

Ziele

- Kompetenzen und Engagement der Älteren einbinden
- Begegnung und Austausch ermöglichen
- Gegenseitige Lernprozesse unterstützen
- Zusammenhalt und Demokratie stärken



Bilanz

- Seit 2016 über 5.000 Patenschaften an derzeit 18 Standorten
- Pro Jahr über 1.000 Freiwillige involviert
- 2019: Projekterweiterung auf „andere“ Zielgruppen
- 2022: Neue Herausforderung Ukraine



- <https://www.chancenpatenschaften.de/>

Bildung/Mentees

- Förderung von Bildung als „Schlüssel“
- Entwicklung von Sprachkompetenz
- Unterstützung von Bildungsgängen
- Kooperation mit Bildungseinrichtungen
- Weiter Bildungsbegriff



Bildung/Pat:innen

- Von Hilfe zur Verständigung
- Austausch und Sensibilisierung
- Entwicklung von interkultureller Kompetenz
- Gesellschaftliche und politische Dimensionen



Learnings I

- Ältere wollen Zeit und Erfahrung einbringen.
- Ältere sind länger und verbindlicher im Engagement.
- Ältere sehen auch den eigenen Gewinn.
- Gegenseitige Lernerfahrung sind möglich.
- Engagement und Patenschaft ermöglichen informelles Lernen



Learnings II

- Begleitende Qualifizierung sicherstellen
- Neue Senior:innen-Generation ansprechen
- Rahmenbedingungen von Engagement verbessern
- Mentoring/Patenschaften ausbauen
- Patenschaft als besondere soziale Beziehung erkennen



Learnings III

- Erfahrungen aus MsM nutzen
- Begegnung ermöglichen
- Generationen zusammenbringen
- Patenschaften als gemeinsames „Lernprogramm“
- Mentoring als Demokratiestärkung







**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**